Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Маслянинская средняя общеобразовательная школа № 1
(МБОУ Маслянинская СОШ № 1)
633564, ул.Коммунистическая, 1, р.п. Маслянино,
Маслянинский район, Новосибирская область
Тел. /факс 8 (383) 47 21-428

СОГЛАСОВАНО:
С учетом мнения комиссии

УТВЕРЖДАЮ:
Директор _____И.А.Деревнина

Приказ № 2 от 15.01. 2014г

Положение о системе оплаты труда и распределении специальной и стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Маслянинской СОШ №1

Настоящее Положение разработано в целях осуществления единых принципов оплаты труда работников учреждений муниципальной системы образования, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области», Соглашением о внесении изменений в областное отраслевое соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2014-2016 годы, Отраслевым соглашением по муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, подведомственным администрации Маслянинского района Новосибирской области на 2014-2016 годы.

Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады (оклады), ставки заработной платы:

учителя:

высшая (Заслуженный учитель) – 11914,59
высшая – 11063,55
первая – 9786,98
вторая – 9361,47
соответствие – 8935,95
без категории – 8510,42

- ✓ выплаты компенсационного характера;
- ✓ выплаты стимулирующего характера;
- ✓ Коэффициент за категорию учителя:

Высшая (Заслуженный учитель) – 1,4
Высшая – 1,3
Первая – 1,15
Вторая - 1,10
Соответствие – 1,05
Без категории - 1,0

Виды выплат компенсационного характера

✓ работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

✓ совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- ✓ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета 18 часов в зависимости от категории от 7% до 12%

Доплаты (специальная часть фонда оплаты труда):

- ✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;
- ✓ начальные классы-1,2
- ✓ математика -1,25
- ✓ русский язык-1.25
- ✓ Литература -1,25
- ✓ Английский язык -1,15
- ✓ Физика -1,15
- ✓ История -1,12
- ✓ Обществознание -1,12
- ✓ Информатика и ИКТ – 1,15
- ✓ Химия-1,15
- ✓ География -1,12
- ✓ Биология -1,12
- ✓ ОБЖ -1,07
- ✓ Черчение -1,07
- ✓ Технология – 1,07
- ✓ Музыка -1,07
- ✓ ИЗО, физическая культура и другие предметы – 1,07
- ✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса по математике, русскому языку, литературе, письму, окружающему миру:

От 15-20 человек 10%	от 20-25 чел 15%	от 25-30 чел. 20%

Проверка тетрадей учителей физики, географии, истории, иностранному языку, биологии, химии, черчению 5% от проведенных часов.

- ✓ Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.
- ✓ За классное руководство – доплата устанавливается в % соотношении от оклада классного руководителя в размере 11,5%, в классах повышенного уровня обучения и в 10-11 классах – 13,5%
- ✓ Доплата за работу в тьюторских группах в начальных классах и классным руководителям 5-6 классов -12,5%.
- ✓ Классным руководителям специализированных классов: спортивного класса – 25%, куратору инженерно-технологического класса – 30% от ставки учителя.

✓ **заведование кабинетами (лабораториями)** - доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией от 2,5% до 7% за кабинет.

✓ **методическая работа - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) – 11% руководителям МО и 14% заведующим кафедр.**

✓ **за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку** - доплата устанавливается в абсолютном размере (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы по факту.

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- работа по подготовке выпускников к ЕГЭ и ОГЭ.

- ✓ За наставничество с молодыми специалистами – 5%

- ✓ За внеклассную работы по физической культуре – 10%
- ✓ За работу по социальной защите – 5%

3.2.1. Порядок, условия и конкретные размеры доплат (специальная часть фонда оплаты труда) определяются в Положении о системе оплаты труда учреждения в пределах фонда оплаты труда, а постоянные виды выплат - в тарификационном списке педагогического персонала, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя.

3.2.2. При наличии причин и оснований в течение учебного года руководитель может изменить размер выплат из специальной части работнику, письменно уведомив работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений.

3.3. Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

3.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются:

- аванс 16 числа отчетного месяца;

-окончательный расчет за месяц 30 числа месяца, следующего за отчетным.

Виды выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

Размеры, условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются локальным актом с учетом мнения Профсоюза.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- ✓ качественные показатели деятельности учреждений;
- ✓ ученую степень;
- ✓ почетное звание;
- ✓ продолжительность непрерывной работы.

1. **О критериях оценки качества работы учителя-предметника, заместителей руководителя учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.**

	Доплаты	**Баллы**
	Педагогический персонал	
	ГОДОВЫЕ доплаты	
2.	Государственные и отраслевые награды	
3.	Заслуженный учитель	17
4.	Отличник просвещения, Почетный работник	16
5.	Грамота Министерства образования	15
6.	Внедрение программ профильного изучения предмета	10
7.	Работа экспериментальной площадки и ФГОС в 5 и 6 классах	10
	Доплаты за полугодие	
1.	**Динамика индивидуальных образовательных результатов (по итогам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)**	
	Высокое качество подготовки учащихся к ЕГЭ - показатель сдачи ЕГЭ выше областного (обязательные предметы) - высокое качество предметов по выбору, показатель выше областного (сдавали не менее 50% от количества обучающихся) - предметы по выбору, показатель выше районного (сдавали менее 50% обучающихся)	 15 10 8
	Высокое качество ГИА русский язык, математика (показатель выше районного)	15

	Высокое качество предметов по выбору ГИА более 50% учащихся (показатель выше районного)	10
	Доплаты за четверть	
	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом: Классным руководителям по результатам класса Учителям-предметникам рост качества обученности в сравнении с предыдущим периодом	 5 5
	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения Качественная успеваемость обучающихся: 50% и более 30%-49%	 5 2,5
2.	**Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня**	
	Доплаты за месяц	
	Победа в областных, районных соревнованиях (дети, учителя) 1,2,3 места	
	Областные	10; 7; 5;
	Районные	5; 4; 3
	Призовые места в районных, областных конкурсах и олимпиадах (дети) 1,2,3 места	
	Областные	12; 10; 7
	Районные	8; 6; 5
	Призовые места в научно-практических, исследовательских конференциях (дети) 1,2,3 места	
	Областные	12; 10; 7
	Районные	8; 6; 5
	Призовые места в районных, областных, Всероссийских конкурсах (учителя) (дети) 1,2,3 места	
	районные	10; 7; 5
	областные	12; 10; 7
	Всероссийские (очные)	22; 12; 10
	Заочные и Интернет-конкурсы	10; 7; 5
3.	**Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов**	
	Распространение опыта работы (мастер-класс, наставничество, семинар)	7
4.	**Проведение открытых уроков высокого качества**	
	Открытый урок с самоанализом высокого качества	5
	Руководителям творческих групп и мастер-классов за качественное проведение мероприятий (открытый урок с самоанализом + организация мероприятия)	8
5.	**Подготовка и проведение открытых внеклассных мероприятий**	
	Высокое качество проведенных мероприятий по внеклассной работе по предмету, в т.ч. и на методической неделе	8
	Высокое качество проведения открытых воспитательных мероприятий в классе. Высокое качество проведения общешкольных мероприятий	5 7
6.	**Применение на уроках новых информационных технологий**	

	Применение на уроках новых информационных технологий : ИКТ в учебном процессе, лингафонный кабинет	5
7.	**Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки)**	
	Использование на уроках здоровосберегающих технологий (по результатам анкетирования и посещения уроков администрацией)	3
8.	**Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях и т.д.) с выступлением.**	7
9.	**Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.) Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек**	
	количество и качество проведения массовых физкультурно – оздоровительных мероприятий;	5
	наличие технологии учета участия в физкультурно – оздоровительных мероприятиях класса и школы;	5
	привлечение детей к оздоровительно – профилактической работе-	5
	работа по выявлению и поддержке спортивно одаренных детей	
	- эффективность физкультурно – оздоровительной работы в классе -мониторинг состояния здоровья	5 10
	ведение паспорта здоровья учащихся от	7
	походы, экскурсии пропагандирующие здоровый образа жизни	5
	проведение динамических перемен – (учитывается количество проведенных перемен)	5
	систематическое проведение физкультминуток на уроках (по итогам анкет)	3
	работа с родителями, направленная на формирование здорового образа жизни семьи	3
	проведение совместных спортивных мероприятий с родителями	5
10.	**Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения**	
	Организация и проведение мероприятий: районных и областных семинаров	10; 7
	Классным руководителям по результатам отчетов	
11.	**Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних**	**3**
12.	**Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины**	3
13.	**Учителям-предметникам - образцовое содержание кабинета (по итогам рейда в соответствии с СанПиН**	**3**
14.	**Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел , электронного журнала и т.д).**	**3**
15.	**Качественная разработка учителем рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения (по представлению зам директора по УВР, УМР, ВР,)**	**5**
16.	**Ведение мониторинга качества обучения учащихся, воспитания и оказание им своевременной поддержки (1 раз в четверть)**	**3**

17.	**Своевременное оформление в установленном порядке документов по ТБ , по результатам проверок**	**3**

2. О распределении стимулирующих выплат участникам реализации проекта «Обучение и социализация детей с ОВЗ в инклюзивном образовательном пространстве МБОУ Маслянинской СОШ №1»

1. По итогам месяца:
   1.1. За распространение собственного педагогического опыта по работе в рамках проекта в школе, районе, области – от 10 до 20
   1.2. Руководителю проекта – 30
   1.3. Специалистам сопровождения (логопед, психолог, социальный педагог) за эффективную индивидуальную работу с учащимися (по представлению руководителя проекта) – от 10 до 20
2. По итогам четверти:
   2.1. Классным руководителям за систему работы с родителями и учащимися по формированию толерантной среды в классном коллективе (по итогам диагностики) -15
   2.2. Классным руководителям и учителям предметникам за позитивную динамику в освоении учащимися индивидуального образовательного маршрута – 10
   2.3.Классным руководителям за вовлечение детей с ОВЗ, детей-инвалидов во внеурочную деятельность – 5.

3. Фиксированная сумма доплаты переводится в процентное выражение от должностного оклада, ставок учителей (образовательный час * k (квалификации) * 18 часов в неделю* 4,36 (недели).

Заместители директора школы, учебно-вспомогательный персонал (от должностного оклада)		
1.	Выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы	10
2.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	15
3.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	15
4.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательного учреждения (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	5
5.	Сохранение контингента учащихся, высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	5
6.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения учащихся, родителей, общественности	5
7.	Качество обеспечения учебного процесса: Разработка и внедрение авторских программ Разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения в рамках ФГОС	 5 От 5-10

4. Баллы переводятся в проценты от ставки учителя или оклада.

5. О критериях оценки качества работы технического персонала школы при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

	Доплаты	**Баллы**
Заместитель директора по	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения	40

АХЧ	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	50
Зав. библиотекой.	Высокая читательская активность обучающихся	5
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	10
	Участие в мероприятиях, оформление тематических выставок	15
Учебно-вспомогательный персонал (кассир, лаборант, секретарь-машинистка, механик и т.д.)	Своевременное оформление в установленном порядке документов	50
	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении лаборантской, сохранность оборудования	20
	За вредные условия работы с компьютером	12
	За качественное и своевременное предоставление отчетности	50
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования	10
Обслуживающий персонал (водитель, уборщица, дворник, слесарь-сантехник, повар и т.д.)	Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания	От 30 до 50
	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков, электроснабжения	20
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	20
	Проведение генеральных уборок, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к обслуживаемому домовладению оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	От 20 до 50

5% - 15% экономии средств стимулирующей части фонда оплаты труда может быть распределена директором школы по представлению заместителя директора по результатам деятельности сотрудников школы, не учтенных в критериях качества.

6. Результаты деятельности подаются директору школы руководителями МО, заместителями директора не позднее 18 числа текущего месяца.